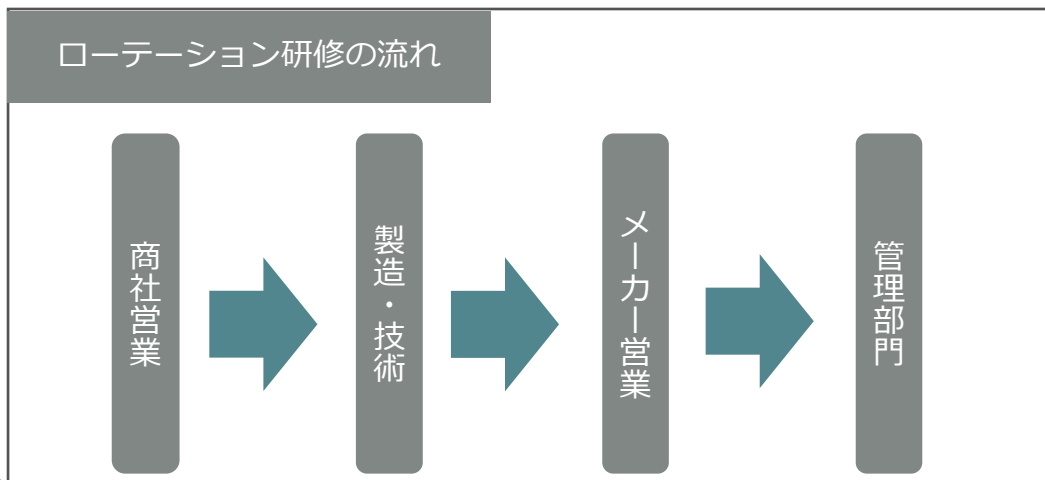


# 新入社員のローテーション社内研修のご紹介

当社は、お客様のものづくりを支える「テクニカルイノベーター」として「異色ある価値」を創造できる人材を育成することを目的として、階層別・職種別その他の社内研修プログラムを構築しております。そのプログラムの一つとなりますが、この4月に総合職として入社した新入社員に対して、集合研修を修了した翌月5月から8月末日まで、「ものづくりの基本、販売の基本、仕事の基本」の3つの基本を社内の各部署で学ぶ、オン・ボーディング型の「ローテーション研修」を実施しております。

今年も例年どおりに、この研修を実施しており、8月29日にその締め括りとなる「**成果報告会**」を開催いたしました。この研修で得た学びや気づきとともに、配属後の抱負などを新入社員一人ひとりが資料にまとめた上で発表を行い、先輩社員と役員からアドバイスと激励の言葉が送られました。

研修を修了した社員は、9月1日から正配属された各部署での勤務が始まりました。各受入部署ではOJT研修をスタートさせており、新入社員の独り立ちを支援しております。



8月29日開催 成果報告会(総括)の様子

# 2023度ローテーション研修へ参加した入社一年目の社員の声

男性/  
商事本部配属



## ・研修を通して修得したことや成長した点は？

わかりやすく相手に伝える力です。どの部署も人と協力して行う仕事が多く、「報連相」が仕事の質を高めることを学びました。はじめは上手く伝わらないこともありましたが、積極的にコミュニケーションを取り、先輩・上司から助言いただいたことをすぐに実行することで、少しずつ改善していきました。

## ・配属後の抱負

配属後は商社の技術営業として、お客様にご満足いただける提案ができる人材を目指します。

男性/  
メカトロニクス本部配属



## ・研修を通して修得したことや成長した点は？

一番成長した点は“プロとしての自覚”です。研修でお世話になった各部署で、プロとして働く先輩たちの姿に多くの刺激を受けました。私もプロ1年目として、研修期間を最大限に活用し、貪欲に学んだ結果、多くの知識を吸収することができました。

## ・配属後の抱負

一日も早く戦力として貢献できるよう、自分ができることを積極的に探し、行動して参ります。

男性/  
メカトロニクス本部配属



## ・研修を通して修得したことや成長した点は？

時間意識です。研修初期は時間に余裕がなく、学んだことを上手く整理できていませんでした。研修で先輩方の仕事の進め方を見て、“時間は自分で作るもの”だと感じました。そこでスキマ時間の活用や、フォーマット化による資料作成の効率化を行いました。結果、頭を整理する時間が確保でき、学びの向上に繋がったと感じています。

## ・配属後の抱負

小さなことでも1日に最低1つ部署に貢献できることを見つけて、取り組みます。

男性/  
メカトロニクス本部配属



## ・研修を通して修得したことや成長した点は？

積極性が高まったと感じています。研修には一貫して基礎・基本を大切にしながら取り組みました。特に“不明点はすぐに聞いて解消すること”を目標に掲げたこともあり、積極的に行動へ移すことができました。

## ・配属後の抱負

9月からは専門知識が必要な部署へ配属となるため、引き続き、基礎・基本を大切に、コツコツと努力して確実に成長に繋げていきます。