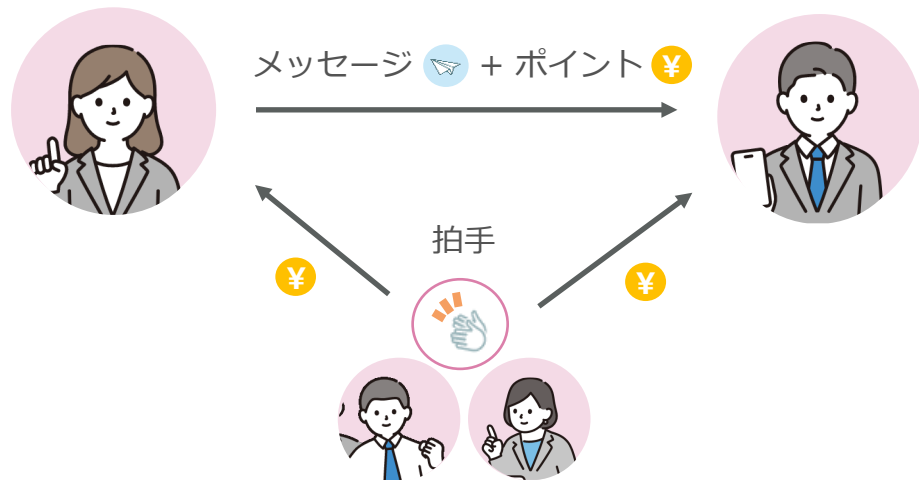


「ありがとうを言い合える企業風土づくり」のご紹介

当社は、経営ビジョンの実現に向けて「ありがとうを言い合える企業風土、挑戦したくなる企業風土」を目指し、社員同士が、「感謝や称賛のメッセージとありがとうポイント」を交換し合う「ピアボーナス制度」を導入しております。

これまで、顔を合わせることの少なかった国内外の各拠点の社員同士による「ありがとう」交換の輪が広がり、比例して、社内コミュニケーションの状況がどんどん良くなってきております。

ピアボーナス制度



まめ解説

- 社員は、同僚・部下・上司からなされた言動に「感謝したい、応援したい、称賛したい」と感じたら、遠慮せずに、また恥ずかしがらずに、その相手に対して、感謝・応援・称賛のメッセージをポイントとともに送ります。
- 社員同士が送り合っているメッセージは、他の社員も閲覧することができ、そのメッセージに対して拍手とポイントを送ることで共感や応援の気持ちを示すことができるシステムです。
- 受取ったポイントはなんと！ギフト券等に交換することができ、年間〇万円を超える強者も現れています。

システムを利用している社員の声



普段あまり関わりのない部署の方が、どのような業務を行っているのかが分かり、とても面白いです。また、離れた拠点の方とも気軽に感謝を伝え合えるので、コミュニケーションがとりやすくなりました。そしてなによりも、自分の行動が上司や役員から褒められると、やる気ががぜんUPします！

20代前半 / 女性 / 高校卒 新卒入社



フォロー機能を使って、同期入社のみんなの活躍をよく見えています。メッセージは全ユーザーが見ることができるので、良い行動を共有できるところが良いと思います。この方は、「こんなこともしているんだ」と意外な一面にも気付くこともできます！

20代後半 / 男性 / 大学卒 新卒入社



自分のメッセージに拍手されると、共感してもらえているようで嬉しいです。特に上司や普段関わりの少ない方から拍手されると、つながりを感じられて、すごく嬉しいです。バックヤード業務にも光があたり、バックヤードの皆さんに対する感謝の気持ちが大きくなりました。

40代前半 / 男性 / 専門卒 中途入社

毎月約**4,000通のメッセージ**と、約**60,000回の拍手**が飛び交っており、役職や社歴に関係なく、感謝や称賛のメッセージが数多く送り、送られています。

当社は、「ありがとうを言い合える企業風土、挑戦したくなる企業風土」を社員のコミュニケーションの輪で作ろうとしている会社です。