

社内研修のご紹介 (ローテーション研修)

当社は、お客様のものづくりを支える「テクニカルイノベーター」として「異色ある価値」を創造し続けることができる人材を育成するために、中長期的な視点に立って、階層別・職種別その他の社内研修プログラムを実施しています。今回は入社一年目の総合職社員を対象とした「ローテーション研修」についてご紹介します。

この研修は、毎年5月から4か月間に亘り、『基礎作り』として「ものづくりの基本、販売の基本、仕事の基本」を学ぶオン・ボーディング型の研修です。対象の社員は早期戦力化に向けて、各自が取組み目標を設定したうえで実業務を行い、これらの基本を身につけていきます。

研修の節目には受講社員が「成果報告会」を開催し、成長速度やモチベーションの向上を図るほか、異色ある価値の創造に不可欠な「戦略思考」が鍛えられるよう関係する役職者も一堂に会し、ポジティブなフィードバックをしております。

