

■社会データ

【従業員データ】

指標	単位	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
従業員数	人	314	315	310	317	316
うち女性	人	85	85	88	95	99
(率)	%	27%	27%	28%	30%	31%
うち外国人	人	0	0	3	3	5
(率)	%	0%	0%	1%	1%	2%
新卒・中途採用者数	人	34	21	25	32	25
うち女性	人	12	8	12	12	10
(率)	%	35%	38%	48%	38%	40%
うち外国人	人	0	0	2	0	3
(率)	%	0%	0%	8%	0%	12%
管理職者数	人	47	47	46	46	52
うち女性	人	2	2	2	2	2
(率)	%	4%	4%	4%	4%	4%
うち中途採用者	人	17	17	17	13	13
(率)	%	36%	36%	37%	28%	25%
うち外国人	人	0	0	0	0	0
(率)	%	0%	0%	0%	0%	0%
マネジメント職・総合職・専門職に占める女性社員の比率	%			6%	4%	9%
係長級にある社員に占める女性社員の比率	%	11%	12%	13%	14%	15%
障害者雇用率	%	1.11%	1.08%	1.44%	1.69%	0.92%
離職率	%	5.28%	6.87%	5.31%	6.23%	6.05%
勤続年数	年	9.8	10.7	11.3	11.4	11.8
平均年収(※1)	円	5,577,070	5,231,335	5,161,991	5,245,365	5,521,609
うち、管理職、総合・専門職	円	6,515,988	6,273,478	6,173,558	6,275,513	6,653,448
うち、一般・現業職	円	4,154,469	3,712,589	3,738,802	3,801,225	3,969,807

※単体での集計

※1 これまで賞与及び基準外賃金を含む課税支給額で算出しておりました平均年間給与を、2022年度実績より「女性活躍推進法に基づく男女の賃金差異の算出方法」に準拠した賞与及び基準外賃金を含む総支給額(通勤費除く)での算出方法に変更するにあわせ、2018年度以降の値も遡って修正しております。

【その他データ】

指標	単位	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
労働災害件数	件	3	5	2	4	2
労働災害度数率	%	0%	0%	0%	0%	0%
有給休暇の平均取得日数	日	9.14	12.15	12.27	11.95	13.15
育児休業取得者数	人	3	4	5	5	7
うち男性(※1)	人	1	0	0	0	1
(率)	%	10%	0%	0%	0%	20%
うち女性	人	2	4	5	5	6
(率)	%	100%	100%	100%	100%	100%
介護休暇取得者数	人	0	1	0	1	0
ストレスチェック指数(※2)	—	102	102	104	99	98
社員満足度指数	%	37%	44%	43%	61%	63%
定期健康診断受診率	%	100%	100%	100%	100%	100%
技術・技能に関する研修回数(※3)	回		6	8	8	8
技術・技能に関する研修受講者数	人		57	169	135	94
新規資格取得者数(※3)	人		14	29	68	54

※単体での集計

※1 これまで当該年度に子が生まれた男性社員のうち、育児に係る休暇の取得者数として開示しておりました育児休業取得者数を、2022年度実績より「次世代育成支援対策推進法・女性活躍推進法に基づく「一般事業主行動計画」と整合した育児休業・出生時育児休業の取得者数に変更するにあわせ、2018年度以降の値も遡って修正しております。

※2 ストレスチェック指数は、厚生労働省が定める「総合健康リスク」の指標であり、全国平均を100とし、数値が高い(100を超える)ほど、職場環境が労働者の健康に悪影響を与えているリスクが高いと判定されます。

※3 延べ人数

参考データ【連結従業員データ（抜粋）】

指標	単位	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
従業員数	人			3,186	3,075	2,928
うち女性	人			2,266	2,180	2,026
(率)	%			71%	71%	69%
管理職者数	人			176	179	181
うち女性 (※1)	人			39	39	40
(率)	%			22%	22%	22%
うち外国人 (※2)	人			83	85	73
(率)	%			47%	47%	40%

(※1) 性別問わず、女性管理職の人数(率)

(※2) 国籍問わず、外国人管理職の人数(率)