■ガバナンスデータ

【取締役会の実効性】

指標	単位	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
独立取締役比率	%	38%	50%	50%	50%	50%
女性役員比率	%	0%	17%	17%	17%	20%
外国人役員比率	%	0%	0%	0%	0%	0%
取締役会実施回数	回	12	13	10	10	12

※単体での集計

【その他データ】

指標	単位	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
全社コンプライアンス研修受講者数	人					（※１）　282
テーマ別コンプライアンス研修受講者数　（※２）	人	99	88	99	119	186
法令違反件数	件	0	0	（※３）　1	0	（※４）　1
内部通報件数	件	1	3	0	2	1
外部通報件数	件	2	3	0	0	1

※単体での集計

（※１）　2023年度より、「全社コンプライアンス研修」を開催しておりますので、新たに受講者数の報告を開始いたします。

（※２）　延べ人数

（※３）　2021年11月11日付「労働基準監督署からの是正勧告に関するお知らせ」に関する事案となります。
https://www.nip.co.jp/news/2021/1929925.html?y=2021&cat=&subcat=

（※４）　2023年9月、従業員１名に、36協定に定める特別延長時間を超える時間外労働を行わせた事案となります。
管理職者への指導及び、勤怠管理システムによる監視を強化し、その後は再発しておりません。

■ガバナンスデータ

【取締役会として備えるべきスキル（専門性と経験）】

		取締役						監査等委員				
氏名 スキル （専門性と経験）		岩佐 恭知	三上 仙智	中村 篤志	岡島 雄二	後藤 昌弘	土地 陽子	川邊 浩之	梅野 勉	池田 桂子	蒲生 貞一	玉置 浩一
経営戦略		●	●						●			
事業戦略	営業・ マーケティング	●		●				●	●			
	生産・技術開発	●			●			●	●			
	グローバル	●		●	●		●	●	●			
会計・財務・税務			●				●				●	●
IR・ESG							●					
人事労務・人材開発		●	●	●	●			●	●			
法務・知財 ・リスク管理			●			●		●		●		